

深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想

习近平党建思想引领乡村治理的机制与路径研究

□ 许静华

乡村治理是国家治理的基石,其效能高低直接关系到社会大局稳定与国家长治久安。习近平总书记指出,“要提升乡村产业发展水平、乡村建设水平、乡村治理水平”。今年全国党建工作座谈会正式提出的习近平党建思想,深刻把握管党治党、兴党强国和强国复兴的内在联系,为新时代乡村治理提供了根本遵循和科学指引。深入研究习近平党建思想引领乡村治理的机制与路径,对于推进乡村治理现代化、夯实党在农村的执政根基具有重要意义。

理论根基:唯物史观与基层治理逻辑的深度统一

习近平党建思想引领乡村治理,首先建立在坚实的理论根基之上。“四个坚持”将“坚持党的领导是中国特色社会主义最本质的特征”列为首要,这一基本原则在乡村治理领域的具体体现,就是必须把党建引领作为贯穿乡村治理全过程各方面的主线。

从唯物史观看,人民群众是历史的创造者,乡村治理归根结底是人的治理。农村基层党组织处于联系群众、服务群众的最前沿,是党在乡村全部工作和战斗力的基础。习近平总书记深刻指出,“办好老百姓的事,关键在于加强农村基层党组织建设,发挥党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用,带领群众发展经济、搞好乡村治理”。这一重要论述将“关键在人”与“关键在党”有机统一起来,深刻揭示了党建引领乡村治理的理论必然。

价值坐标:以人民为中心确立乡村治理的根本导向

党建引领乡村治理,核心在于将“以人民为中心”的发展思想转化为治理的价值

目标。习近平党建思想蕴含的深厚为民情怀、“坚持不忘初心、牢记使命”,深刻回答了乡村治理的价值取向问题,是贯穿这一价值坐标始终的精神内核,为乡村治理确立了鲜明的人民立场和温暖的价值底色。

2026年中央一号文件着眼农业农村现代化,对“提升乡村治理水平”作出重要部署。“十五五”规划建议明确提出“加强党建引领基层治理和基层政权建设”。这一系列决策部署体现了习近平党建思想对乡村治理的价值引领,即治理的出发点和落脚点始终是造福人民群众。习近平总书记指出,“坚持以党建引领基层治理,提高基层党组织领导基层治理能力”,要把党的领导贯彻到基层治理全过程和各方面。在乡村治理中,要把群众满意不满意、高兴不高兴、答应不答应作为衡量治理成效的根本标准,通过价值导向嵌入制度设计,把组织优势转化为治理效能,让每一位农民成为乡村治理实实在在的受益者。

核心机制:组织引领、群众参与与“三治融合”

一是组织引领机制。“四个坚持”明确要求“坚持健全上下贯通,执行有力的组织体系”。习近平总书记指出,“农村基层党组织是党在农村全部工作和战斗力的基础”。农村基层党组织是贯彻落实党中央决策部署的“最后一公里”,是密切联结广大人民群众的桥梁纽带。要选优配强基层党组织带头人,把农村基层党组织建设成为有效实现党的领导的坚强战斗堡垒。

二是群众参与机制。习近平总书记强调,“把加强基层党的建设、巩固党的执政基础作为贯穿社会治理和基层建设的一条红线”。党建引领不是党包办一切,而是通过制度化渠道构建民意表达机制,把

党的正确主张变为群众的自觉行动。要不断拓宽农民群众参与乡村治理渠道,完善推广积分制、清单制、数字化、接诉即办等务实管用的治理方式,让农民群众真正成为乡村治理的主人。

三是“三治融合”机制。党的二十届三中全会《决定》提出,健全党组织领导的自治、法治、德治相结合的城乡基层治理体系,加强党建引领基层治理。习近平总书记指出,“乡村振兴不能只盯着经济发展,还必须强化农村基层党组织建设,重视农民思想道德教育,重视法治建设,健全乡村治理体系,深化村民自治实践,有效发挥村规民约、家教家风作用,培育文明乡风、良好家风、淳朴民风”。这一重要论述深刻阐明了“三治融合”的内在逻辑:以自治凝聚人心,以法治定纷止争;以德治化解矛盾。三者相互贯通、协同发力,在党组织领导下实现有机融合,共同构建起既充满活力又和谐有序的乡村治理新格局。

实践路径:以高质量党建赋能乡村治理现代化

第一,压实政治责任,构建上下联动工作格局。习近平总书记强调,要坚持五级书记抓乡村振兴。2026年中央一号文件对“强化乡村振兴责任制落实”作出专门部署,要求健全党领导农村工作体制机制,落实这一部署,关键在于构建“五级党委一线指挥、乡镇党委直接负责、村党组织具体落实”的三级联动责任体系,形成一级抓一级、层层抓落实的责任链条。习近平总书记深刻指出,“党的工作最坚实的支撑在基层,经济社会发展和民生最突出的矛盾和问题也在基层,必须把抓基层打基础作为长远之计和固本之策,丝毫不能放松”。压实政治责任,就是要推动各级党组织

深学细悟习近平党建思想 淬炼党校教师使命担当

□ 周美青

办好中国的事情,关键在党。在中国共产党成立105周年之际,全国党建工作座谈会就学习贯彻习近平党建思想作出部署。作为习近平新时代中国特色社会主义思想的“党建篇”,这一重要思想在马克思主义建党学说发展史和中国共产党党建史上具有里程碑意义。对于党校教师而言,深入学习贯彻习近平党建思想,不仅是当前和今后一个时期的重要政治任务,更是增强为党育才、为党献策责任感与使命感的必然要求。我们必须筑牢信仰根基,立足主责主业,将其转化为党校教学科研的生动实践。

筑牢信仰根基,在溯源明理中把握习近平党建思想的“根”与“魂”

习近平党建思想开辟了马克思主义建党学说中国化时代化的新境界,为新时代党的建设提供了根本遵循。首先要从理论源头深学细悟,厘清其深厚的理论脉络。

这一思想源自于马克思主义建党学说基本原理。马克思主义建党学说以唯物史观为基础,阐释分析无产阶级政党建立、发展、建设等现实问题,它所蕴含的关于党的建设的基本原则、基本原则、基本方法是无产阶级政党党建理论的基石。在政党性质层面,强调党是无产阶级先锋队,始终代表整个运动的利益,奠定了习近平党建思想的先进性及人民性基础;在领导权层面,确立无产阶级政党在革命与建设中的核心领导地位,为坚持党的全面领导提供了理论支

撑;在管党治党层面,确立民主集中制根本组织原则与严明纪律,为新时代全面从严治党提供了经典借鉴与启发。

这一思想植根于中华优秀传统文化的沃土。习近平党建思想是坚持“两个结合”的光辉典范。《尚书》中提到的“民惟邦本,本固邦宁”,在新时代转化为“坚持江山就是人民、人民就是江山”的深厚情怀;《论语》中的“为政以德”,在新时代升华为“造就忠诚干净担当的高素质干部队伍”的德政要求;《礼记》中“苟日新,日日新,又日新”的革新精神、古代王朝的历史镜鉴,让我们党深刻认识到长期执政的最大风险来自内部。这古今贯通的理论创新,为新时代党建思想的形成注入了中国特色的文化基因。

深挖习近平党建思想的“根”与“魂”,通过完整、准确、系统的理论传道,推动学员实现认知的转化,从政治立场、思想根基、理论逻辑、情感归属四个维度持续深化认知自觉,不断厚植对党的创新理论的政治认同、思想认同、理论认同、情感认同,夯实我党干部队伍凝心铸魂工作的思想根基。

立足主责主业,在传道解惑中扛起“为党育才”核心职责

习近平党建思想是党校理论教育、党性教育的核心教学内容。在日常教学中,坚持“党校姓党”根本原则,把习近平党建思想贯穿教学全流程、各环节,构建系统化、精准化、场景化课程育人体系,坚持建设担当民族复兴重任的高素质队伍。

一是优化课程体系,实现理论教学全覆盖。把习近平党建思想纳入党校主体班、专题研修班必修课程。围绕政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设、制度建设与反腐败斗争“5+2”总体布局,立足我市实践,融入基层党建示范样板、干部道德教育资源,开发分层分类专题课程,把理论文本转化为贴合我市治理实际的教学案例。

二是创新教学方式,推动理论学习入脑入心。摒弃灌输式授课,综合运用现场教学、案例剖析等多元教学模式。依托本地红色教育基地、廉政教育展馆开展沉浸式党性淬炼,组织学员复盘党建领域典型案例,对照习近平党建思想查摆履职中存在的短板。开学第一课常态化设置重温入党誓词、研读经典党建篇目环节,引导学员在体悟中锤炼坚强党性,真正把党的创新理论转化为改造主观世界与客观世界的行动自觉。

三是严守课堂纪律,当好意识形态把关人。党校讲台是党的理论宣传的前沿阵地,教师授课必须旗帜鲜明讲政治,完整、准确、全面阐释习近平党建思想,坚决抵制各类错误思潮与片面解读。坚持课堂讲授有纪律,对错误观点敢于亮剑,守牢党校思想主阵地。

强化科研咨政,在研以致用中践行“为党献策”智库使命

学习贯彻习近平党建思想,党校教师要立足理论研究、基层调研,致力于产出高质量学术成果与对策建议,打通理论阐释、实践调研、决策咨询闭环。

织把乡村治理牢牢抓在手上,充分发挥农村基层党组织的战斗堡垒作用和村党组织的领导作用,确保责任传导到位、工作落实到位。

第二,建强骨干队伍,锻造乡村治理中坚力量。习近平党建思想明确提出“坚持建设堪当民族复兴重任的高素质干部队伍”,这是关系党和国家事业的关键性命题,在乡村治理领域的具体要求就是打造一支政治过硬、本领过硬、作风过硬的乡村治理骨干队伍。建强乡村治理骨干队伍,必须拓宽选人用人视野,注重从乡村本土致富能手、外出经商返乡人员、高校毕业生、退役军人等群体中发现和培养人才,把政治素质好、带富能力强、群众认可度高的优秀人才选拔到村“两委”班子中来。同时,要选派优秀驻村第一书记和工作队,推动派出单位与帮扶村责任捆绑、资源下沉,确保选得准、下得去、融得进、干得好。

第三,强化作风保障,营造风清气正治理生态。“四个坚持”明确要求“推进作风建设常态化长效化”。要引导农村基层干部把为民造福作为最大政绩,坚决摒弃急功近利、虚假浮夸的作风,把心思和精力真正用在为群众办实事、解难题上。要持续纠正形式主义、官僚主义,全面落实“四下基层”制度,推动干部下沉一线、深入群众,察实情、出实招、求实效。严格农村基层干部监督管理,持续深化对村党组织巡察,推动监督触角向基层延伸。深化整治乡村振兴领域腐败和作风问题,以零容忍态度惩治“微腐败”,打通全面从严治党“最后一公里”,以优良作风保障乡村治理各项任务落地落实,让人民群众在风清气正的治理生态中感受到实实在在的获得感。

(作者单位:中共菏泽市委党校)

理论与实践

一方面,深耕体系化学理阐释,产出高质量理论成果。聚焦习近平党建思想原创性理论贡献,围绕党的自我革命、政治建设、“两个结合”赋能党建创新等命题开展专题研究,对标核心期刊学术规范,着力撰写高水平理论文章。立足党校教研优势,梳理百年党建理论演进脉络,辨析不同阶段党建理论传承创新逻辑,填补基层理论阐释薄弱环节,为全社会学习宣传习近平党建思想提供学理支撑。

另一方面,下沉基层一线调研,提升咨政建言实效。紧扣地方党委中心工作,聚焦基层党建薄弱环节,全面从严治政堵点难点开展实地走访,围绕乡村基层治理党建赋能、乡村振兴人才建设与作风建设等课题,运用习近平党建思想分析症结,提炼对策,形成贴合本地治理实际的调研报告,精准向党委政府建言献策,实现理论研究与“书斋”走向“田间”,把理论学研究成果转化为推动我市党建高质量发展的举措。推动教研咨一体化,把调研中发现的鲜活问题转化为课堂教学案例,实现科研成果反哺教学、教学带动调研的良性循环。

习近平党建思想是指引新时代党的建设新的伟大工程的行动指南。作为党校教师,要以此次学习为契机,真正做到学思用贯通、知行信统一,以深厚的理论功底和高尚的师德师风,为培养造就堪当民族复兴重任的高素质干部队伍作出新的更大贡献,为全面建设社会主义现代化国家、全面推进中华民族伟大复兴提供坚强的组织与人才支撑。

(作者单位:中共菏泽市委党校)

基于TOE框架的数字化转型赋能农业新质生产力研究

——以菏泽市为例

□ 杨洋 刘屹然 肖露博 薛天鹏

发展农业新质生产力是推进乡村全面振兴、建设农业强国的核心抓手,数字化转型则是激活农业生产新动能的关键路径。技术—组织—环境(TOE)理论框架为系统剖析数字技术如何重塑农业生产、经营、治理体系提供了完整的分析范式。本文立足鲁西南农业大市菏泽实践,从技术、组织、环境三维协同视角,厘清数字化转型赋能农业新质生产力的内在逻辑。

数字化赋能农业新质生产力发展现状

近年来,菏泽市立足粮食、芦笋、牡丹、畜牧等特色资源,依托技术、组织、环境(TOE)三维协同框架,推动数字技术与农业全产业链融合,农业新质生产力培育初见成效。

技术应用层面,智慧种养设备广泛落地。截至2025年,全市建成智慧农业应用基地79个、智慧畜牧业基地14个、智慧牧场6个,植保无人机保有量1442台,年飞防面积超300万亩;1.2万余台智能农机接入物联网监管平台,实现远程调度。特色产业数字化亮点突出:曹县芦笋基地集成云灌溉、四情监测与追溯系统;成武县智慧大棚通过物联网调控温湿度,效率提升60%;单县数字化育苗基地借助智能水肥系统,效益提高25%;粮食主产区鄄城县、巨野县建成“天空地”监测网络,依托移动终端实

时推送墒情、虫情数据,逐步替代传统经验种植。

经营组织层面,多元主体数字化进程加速。加工端,东明五得利智能化工厂日产量4000吨面粉车间仅需3人值守,嘉宏蔬菜、稻香村等企业完成智能产线改造,治理体系提供了完整的分析范式。本文立足鲁西南农业大市菏泽实践,从技术、组织、环境三维协同视角,厘清数字化转型赋能农业新质生产力的内在逻辑。

技术—组织—环境(TOE)理论框架为系统剖析数字技术如何重塑农业生产、经营、治理体系提供了完整的分析范式。本文立足鲁西南农业大市菏泽实践,从技术、组织、环境三维协同视角,厘清数字化转型赋能农业新质生产力的内在逻辑。

经营组织层面,多元主体数字化进程加速。加工端,东明五得利智能化工厂日产量4000吨面粉车间仅需3人值守,嘉宏蔬菜、稻香村等企业完成智能产线改造,治理体系提供了完整的分析范式。本文立足鲁西南农业大市菏泽实践,从技术、组织、环境三维协同视角,厘清数字化转型赋能农业新质生产力的内在逻辑。

技术—组织—环境(TOE)理论框架为系统剖析数字技术如何重塑农业生产、经营、治理体系提供了完整的分析范式。本文立足鲁西南农业大市菏泽实践,从技术、组织、环境三维协同视角,厘清数字化转型赋能农业新质生产力的内在逻辑。

数字化培育农业新质生产力现存突出问题

对照TOE协同逻辑,当前菏泽市在技术、组织、环境三方面仍存在结构性错配,

制约了新质生产力充分释放。技术分层明显,本土适配性欠缺。规模化园区数字化水平较高,但分散的小农户缺乏算法化、低成本智能设备;现有传感器与轻量化多面向通用大田,针对芦笋、牡丹、山药等特色作物的专用技术研发滞后。县域间不均衡,西部乡镇数字场景远少于东部近郊。组织能力参差不齐,产业链协同薄弱。多数中小合作社停留在直播销售环节,缺乏全流程数字化管理;小农户与龙头企业的利益联结机制不完善,产销数据割裂,订单、种植、加工难以一体化。产学研转化不畅,本地院校数字农业成果落地偏少。环境支撑不均,人才资金短缺。偏远乡村5G信号和宽带质量不稳定,冷链仓储数字化配套不足;专业数字农技和电商运营人才缺口大,基层人员操作能力有限。财政扶持资金总量有限,社会资本参与意愿低,中小主体资金压力大。

数字化赋能农业新质生产力优化实施路径

技术端:分层构建适配型数字技术体系。对规模化园区升级物联网和智能分拣系统;面向小农户推广低成本水肥设备,便捷监测终端和免费农事小程序。聚焦曹县芦笋、单县山药、菏泽牡丹等特色产业,联合科研机构研发专属监测与品质溯源技术,打造特色数字示范基地。建设市级农

业大数据中心,整合气象、土壤、市场信息,为经营主体提供智能决策服务。

组织端:梯度培育主体,打通全产业链。实施数字化梯度工程:支持龙头企业智能仓储加工改造;引导合作社搭建统一管理平台,整合散户资源;壮大社会化服务组织,提供飞防、托管一站式服务。完善产学研合作机制,推动数字育种、智能种植技术下沉。复制曹县芦笋模式,推广“数字种植+智能加工+直播电商”一体化形态,健全数字化利益联结,让小农户共享增值收益。

环境端:均衡补齐基建,人才+金融补短板。持续推进乡村网络升级,优化偏远地区5G和宽带质量,配套数字化冷链仓储。扩大智能农业、智慧园区补贴范围,设立专项扶持资金;拓展数字普惠贷款,简化信贷流程。常态化开展数字农业和电商实操培训,柔性引进专业人才,培育本土“新农人”。依托数字政务平台打通涉农审批、农技服务线上通道,优化营商环境。统筹三维要素,实施差异化区域策略。东部基础较好县区走“技术+组织”双核心路径,布局高端智慧农业与电商集群;西部传统农业乡镇优先完善环境配套,推广轻量级数字技术,循序渐进改造。建立跨部门协同机制,同步推进技术产业、主体培育、环境完善,实现三维要素迭代联动。

(作者单位:中共菏泽市委党校)

随着数字经济、平台经济快速发展,我国新就业群体规模持续扩容,已成为稳就业、保民生、保障城市有序运行的重要新生力量。据第九次全国职工队伍状况调查数据显示,新就业形态劳动者规模已达8400万人,占全国职工总数的21%。然而,相较于新就业群体的快速发展态势,其党建工作存在明显滞后性,仍是当前基层党建领域的短板弱项与薄弱环节。习近平总书记指出,“越是情况复杂、基础薄弱、越要健全党的组织、做好党的工作,确保全覆盖,固本强基”。党的二十届四中全会审议通过的《中共中央关于制定国民经济和社会发展第十五个五年规划的建议》强调,要“加强新经济组织、新社会组织、新就业群体党的建设”。因此,加强新就业群体党的建设,是新时代将党的领导与建设贯穿基层治理的关键实践。

新就业群体的基本特征

相较于传统的就业群体,依托平台经济生存发展的新就业群体,从业特征差异化显著,也是制约传统党建模式落地的核心症结。一是就业形态灵活化。新就业群体普遍采用弹性工作制、自主接单、按劳获取报酬的模式,没有固定办公场所和标准工作时长,不受传统单位考勤、岗位管理等制度约束,就业自主性强,工作碎片化特征突出。二是组织形态松散化。绝大多数从业者与平台企业为劳务合作、项目合作关系,缺乏固定组织隶属关系,群体内部无层级架构、无管理约束机制,难以形成集中统一的组织形态。三是人员结构差异化。群体涵盖青年务工人员、外来流动人口、灵活就业人员等多元主体,学历层次、认知水平、价值观念参差不齐,个体诉求、生活需求、思想动态差异显著,统一教育、集中凝聚难度较大。四是社会角色基层化。新就业群体长期穿梭于城市街巷、社区楼宇、商圈网点,直面群众日常生活,熟悉辖区路况、民情、民意,是城市公共服务、民生保障、基层运转的“毛细血管”,天然具备参与基层治理的优势条件。

新就业群体党的建设所面临的实践困境

一是党建工作领导体制和运行机制受到制约。新就业群体业态分散,难以适配传统的党建领导体系与运行模式,体制机制壁垒比较突出。目前,新就业群体党建工作涉及多个部门,存在多头管理、权责交叉、边界模糊的问题,缺乏统一统筹的牵头主体,容易出现职能空转、推诿扯皮现象。基层党建工作多以阶段性落实、突击性活动为主,常态化督导、常态化运维、常态化落实机制不完善,导致党建工作质效不高,体制机制短板成为制约新业态党建提质增效的重要瓶颈。

二是实现党的组织覆盖和工作覆盖任务艰巨。受新就业群体高流动、强分散、无固定隶属这些行业特征的影响,实现党建工作的覆盖难度大、成本高。据2024年全国工商联调研数据显示,85.6%的中小平台企业和线下服务网点没有单独建立党组织,只有一些头部企业、大型平台实现了建立党组织,大量零散从业者、小微企业长期处于党建覆盖的盲区。该群体年度跨岗位、跨区域流动率达62.3%,人员动态变化频繁,党员数量多、隐蔽性强,传统固定化、单位式的组织覆盖模式难以适用。

三是党建工作基础有待进一步夯实。基础保障薄弱、资源供给不足,是新就业群体党建普遍面临的突出问题。在人力保障上,街道、社区未配备专职新业态党建工作人员,人员精力有限,专业能力不足,难以适配新业态党建精细化、常态化工作需求。在阵地保障上,户外劳动者服务站存在布局不均、功能单一、运维滞后等问题。在经费保障上,多数地区未设立新业态党建专项经费,基层党建资源重点倾斜传统领域,中小平台企业党建工作意愿薄弱,导致党建活动开展等基础工作难以常态化落地,党建工作整体根基较为薄弱。

四是党组织和党员作用难发挥出来。当前新就业群体党建普遍存在建用脱节、效能弱化问题,党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用难以有效彰显。多数基层党组织党建思维固化,未能结合新就业群体扎根街巷、贴近群众、机动灵活的职业优势搭建特色履职载体,导致党建工作与行业发展、基层治理脱节,出现“两张皮”现象。

新就业群体党的建设创新路径

一是明确党的建设责任,构建完善的党建工作责任体系。破解新就业群体党建碎片化、推进乏力难题,首要在于压实各级党建主体责任,搭建权责清晰、层层落实的责任架构。坚持党委统一领导、组织部门牵头统抓,统筹网信、交通、市场监管、商务等行业主管部门分工履责,细化属地布局、社区兜底责任,明确平台企业党建主体责任,构建“上下联动、条块协同、齐抓共管”的立体化党建责任体系。同时,健全常态化督导考核与奖惩机制,将新就业群体党建工作纳入基层党建年度考核和企业信用评价核心内容,通过明晰各方权责,强化刚性约束,彻底扭转新就业群体党建被动推进、松散无序的局面,为党建工作常态化、规范化开展筑牢制度根基。

二是分类施策组建党组织,扎实推进组织覆盖与工作覆盖。针对新就业群体松散化、高流动、无固定隶属的从业特征,摒弃传统单一模式,实行分类施策、精准覆盖。对规模大、党员多的大型平台企业,单独设立党支部,配齐专职党务人员,落实标准化党建制度;对中小网点、小微业态及零散从业者,依托社区网格、行业协会组建联合党支部,实现全域兜底覆盖;对跨区域流动党员,设立临时流动党支部,吸纳游历党员、隐性党员。在实现全覆盖有形覆盖的基础上,重点破解“挂牌空转”问题,规范党组织日常运行,常态化开展组织生活、政策宣讲、群团服务等实质性工作,推动党组织从“有形覆盖”向“有效覆盖”深度转变,彻底补齐新兴领域党建覆盖短板。

三是加强党务工作者与党员队伍的教育培训及考核监管。聚焦新业态党建队伍薄弱,教育实效不足突出问题,构建精细化、常态化的培训监管体系。择优选配政治素质高、业务能力强的专职、兼职党务工作者,定期开展新业态党建专题培训,提升其统筹协调、服务群众、行业赋能的专业能力。针对新就业党员工作碎片化、集中学习难的特点,创新“线上微学+线下间隙学”的柔性教育模式,定制贴合行业需求、贴合岗位实际的学习内容。同时,健全党员日常考核、监督管理制度,将参与组织生活、服务基层治理、履职尽责情况纳入党员考评体系,规范党员言行,锤炼党性修养,全面加强新业态党员队伍。

四是夯实新就业群体工作生活权益保障。坚持党建引领、服务为先,以精准服务凝聚人心、夯实党建根基。立足从业者户外作业、高强度劳作的工作特点,优化暖心驿站、骑手之家、司机之家等阵地布局,补齐城郊、乡镇阵地空白,完善休息补给、充电热饭、应急救援等基础功能,配套开设维权咨询、学习阅览、心理疏导等特色服务。同时,联动人社、司法等部门搭建维权服务平台,常态化开展普法宣讲、劳资调解、法律援助,有效破解社保参保难、工伤认定难、薪资纠纷多等权益痛点。同步开展技能培训、节日慰问、交友联谊等活动,丰富从业者的精神文化生活,全方位保障其工作、生活、学习权益,切实增强其群体归属感与认同感。

五是坚持基层党建引领,助力基层治理现代化建设。充分发挥新就业群体机动灵活、扎根街巷、贴近群众的职业优势,推动党建工作与基层治理深度融合。以党建引领为核心,搭建新业态从业者治理参与平台,设立民情收集、安全巡查、文明宣传、邻里服务等特色岗位,引导从业者依托日常工作参与基层治理、排查风险隐患、传递民情民意。常态化组织新就业群体参与文明创建、应急值守、反诈宣传、帮扶救助等公益服务,激活基层治理“移动红色力量”。通过构建党建引领、群体参与、多方协同的治理模式,打通基层治理“末梢神经”,推动新就业群体从“城市从业者”转变为“基层治理参与者”,有效助力城乡融合发展与基层治理现代化提质增效。

(作者单位:中共菏泽市委党校)

新就业群体党的建设面临的实践困境及创新路径探析

□ 魏姝

