

## 郓鄆高速正式通车

本报讯(通讯员 聂建立 记者 孙涛)12月25日,郓鄆高速项目通车发布会举行,市委常委、常务副市长臧伟,中国葛洲坝集团三峡建设工程有限公司、市公路事业发展中心等相关负责人参加活动。

臧伟在致辞中表示,高速公路的贯通,标志着我市“四纵四横三连”高速公路网格局更加完善,使我市区域交通枢

## 我市司法所综合改革暨司法所规范化建设工作推进会议召开

本报讯(记者 孙涛)12月26日,我市司法所综合改革暨司法所规范化建设工作推进会议在郓鄆县召开。副市长刘连栋出席会议并讲话,省司法厅相关负责人应邀到会指导。会前,与会人员实地观摩了郓鄆县部分司法所工作现场。

会议强调,要紧紧围绕省司法厅新时代“枫桥式司法所”建设指引及分类建设标准,严格落实我市《关于推进全市司法所综合改革的实施意见》,完善司法所管理体制,落实司法所实行县区司法

定陶区委编办:

## 强化刚性约束 严肃机构编制纪律

本报讯(记者 孙展)为严肃机构编制纪律,进一步强化机构编制刚性约束,定陶区委编办多措并举,在学习宣传、制度建设两大关键环节持续发力,全面推动机构编制管理工作规范化、制度化、科学化。

深入宣传普及,筑牢思想防线。定陶区委编办围绕《中国共产党机构编制工作条例》《机构编制监督检查工作办法》等文件,编印《机构编制政策汇编》,发放至全区机关单位、镇(街道)300余份,切实提高了全区党员干部机构编制刚性约束。

## 菏泽市人民代表大会常务委员会关于批准2025年市级财政预算调整方案的决议

(2025年12月26日菏泽市第二十届人民代表大会常务委员会第三十次会议通过)

菏泽市第二十届人民代表大会常务委员会第三十次会议听取和审议了《菏泽市人民政府关于2025年市级财政预算调整方案(草案)的报告》,审查了2025年市级财政预算调整方案(草案)。会议同

## 菏泽市人民代表大会常务委员会公告

(第113号)

菏泽市第二十届人民代表大会常务委员会第三十次会议,根据菏泽市人民政府市长李春英的提请,于2025年12月26日决定任命:

苏怀光为菏泽市商务局局长。

决定免去:

于莉的菏泽市中级人民法院少年

## 菏泽市人民代表大会常务委员会公告

(第114号)

菏泽市第二十届人民代表大会常务委员会第三十次会议,根据菏泽市中级人民法院院长孙淑芳的提请,于2025年12月26日任命:

于莉为菏泽市中级人民法院审判监督庭庭长。

免去:

于莉的菏泽市中级人民法院少年

## 菏泽市人民代表大会常务委员会公告

(第115号)

菏泽市第二十届人民代表大会常务委员会第三十次会议,根据菏泽市人民检察院检察长李宏宇的提请,于2025年12月26日任命:

黄守洋为菏泽市人民检察院检察

员。

现予公告。

菏泽市人民代表大会常务委员会

2025年12月26日

## 菏泽市“决胜‘十四五’续写新篇章”系列主题新闻发布会(健康菏泽建设专场)召开

## 健康菏泽建设提质增效

本报讯(记者 李若生)12月26日,菏泽市“决胜‘十四五’续写新篇章”系列主题新闻发布会(健康菏泽建设专场)召开。市委常委、副市长王昌华,市卫生健康委和山东省立医院菏泽医院(菏泽市立医院)有关同志出席发布会,详细介绍“十四五”时期我市推进健康菏泽建设情况,并回答了记者提问。

“十四五”以来,我市坚持以人民健康为中心,持续深化改革创新,扎实推进各项任务落地见效,健康菏泽建设取得显著阶段性成果。

## 医疗服务体系提质增效

我市始终致力于扩大优质医疗资源供给、优化区域资源配置,医疗卫生服务承载能力显著提升。截至“十四五”末,全市医疗卫生机构总数达5950所,卫生技术人员增至7.33万人,较“十三五”末分别增长1.4%和23.4%。

优质医疗资源能级实现新跃升。国家区域医疗中心正式挂牌运营,菏泽市立医院西安路院区门诊综合楼、长江东路院区,市第三人民医院新院区,市公共卫生临床中心等一批重大医疗卫生项目相继建成并投入使用,区域诊疗服务与辐射带动能力明显增强。

基层医疗卫生网底持续筑牢。扎实推进乡村医疗卫生服务能力提质提效三年行动,按照“五有三提升”标准完成2550余个村卫生室改造提升;建成21个县域医疗服务次中心、29个社区医院;全市175个乡镇卫生院和社区卫生服务中心全部达到国家推荐标准。家庭医生签约服务覆盖人口超过530万,较“十三五”末大幅增长,重点人群签约率保持较高水平,县、乡、村三级医疗卫生服务网络实现良性运转。

群众就医体验不断优化。全市二级及以上公立综合医院普遍推出“一站式”便民服务、取消门诊预交金等惠民举

措;通过优化预约挂号流程、推广床旁结算等模式改善服务。市立医院率先实现鲁豫两省检验结果互认,开出跨省互认“第一单”,方便了群众跨区域就医。

## 公共卫生网络织密筑牢

我市坚持预防为主、防治结合的方针,公共卫生服务公平性、系统性、效能显著提升。

重大疫情防控精准有效。成功应对多轮新冠疫情冲击,保障了全市疫情形势平稳转段;及时有效处置基孔肯雅热等新突发传染病疫情,未发生本地传播。乙型肝炎、肺结核、艾滋病等重点传染病始终维持在低流行水平,传染病防控成果持续巩固。

公共卫生体系迭代升级。深化疾病预防控制体系改革,完成市疾控中心与市卫生健康综合执法支队的机构整合,构建起“监测—预警—防控—执法—服务”一体化运行新模式。全市67家医疗机构完成传染病智能监测预警系统建设,突发公共卫生事件早期发现和应急处置能力得到显著增强。

健康管理服务提质扩面。基本公共卫生服务人均补助标准从“十三五”末的74元提高至99元。高血压、糖尿病等重点慢性病患者的规范管理率持续提升,孕产妇死亡率、婴儿死亡率等核心健康指标持续改善,居民健康素养水平稳步提高,“每个人都是自己健康第一责任人”的理念日益深入人心。

## 中医药传承创新并举

中医药服务体系实现城乡全覆盖。成功创建省级区域中医医疗中心,市及全部县区均获评全国基层中医药工作先进单位。社区卫生服务中心、乡镇卫生院、社区卫生服务站和村卫生室已全部能够提供中医药服务,“市有中心、县有医

院、乡有馆、村有室”的中医药服务网络全面建立。

中医药服务能力整体提升。所有县级中医医院均达到国家推荐标准,综合医院、妇幼保健院及乡镇卫生院普遍设立中医科。二级及以上中医医院规范开展药膳调理、治未病等特色服务,中西医协同救治能力持续增强。

传承创新形成特色优势。单县中医院获评“全国中医药文化宣传教育基地”,牡丹特色产业入选山东省“十强”产业“雁阵型”集群。医养结合服务加快发展,单县、东明县成功入选全国康养百强县,实现了中医药文化传播与特色产业发展的双向赋能。

## 全周期保障精准发力

聚焦“一老一小”、妇幼、精神卫生等重点群体,着力构建多元化、精细化的健康服务体系。

全市二级及以上公立综合医院已全部设立老年病科,中医医院实现康复、治未病、老年病、儿科服务全覆盖。培育医养结合机构81家,“医疗+养老”服务融合度不断深化。积极发展3岁以下婴幼儿照护服务,每千人口托位数达到4.86个,并推动实施国家育儿补贴制度。

妇幼健康保障网织密筑牢。建立健全以助产机构为主体、基层医疗卫生机构为基础的妇幼保健服务网络。妇幼保健机构均开设家长学校,助产机构实现早孕门诊和孕妇学校全面覆盖。全面实施免费产前筛查、新生儿疾病筛查、妇女“两癌”检查以及适龄女孩HPV疫苗免费接种等系列惠民项目。

特殊群体服务更加精准。加强精神卫生服务体系内涵建设,全市设立心理门诊30个、睡眠门诊16个,公立精神专科医院全部开设儿童青少年心理门诊,初步形成“筛查—干预防—治疗—康复”的全链条服务模式,精神心理健康服务的可及性与专业性得到显著提升。

## 菏泽市“决胜‘十四五’续写新篇章”系列主题新闻发布会(市属国资国企改革发展专场)召开

## 培育新质生产力 服务民生显担当

本报讯(记者 李若生)12月26日,菏泽市“决胜‘十四五’续写新篇章”系列主题新闻发布会(市属国资国企改革发展专场)召开。邀请市国资委以及山东菏泽国有资产投资有限公司、菏泽交通投资发展集团有限公司相关负责同志介绍“十四五”时期菏泽市属国资国企改革发展的有关情况,并回答了记者提问。

## 改革攻坚落地见效

国企改革深化提升行动在我市落地见效,2023—2025年度量化指标分解与数据归集工作顺利完成,151项改革任务圆满完成。郓城县被省国资委评定为“县级国资国企改革深化提升行动创新实践基地”,相关改革模式在全省推广。

现代企业制度日臻完善。党的领导深度融入公司治理,通过“一企一策”制定党委前置研究清单等,厘清各治理主体权责边界。外部董事队伍建设和服务评价体系不断完善,董事会决策科学性显著增强。市场化经营机制日臻健全,经理层任期制和契约化管理改革全面完成,221户权属企业、479名经理层人员“应签尽签”。建立了功能分类、权责匹配的考核体系和以经营业绩、岗位贡献为导向的分类分责企业领导人员薪酬管理体系,实现经营业绩与考核目标全覆盖。

企业内部去机关化整治成果丰硕,管理人员竞争上岗率达100%,全面实行“岗动薪动、绩优薪优”的岗位绩效工资制度。

## 布局结构优化升级

我市完成经营性国有资产统一监管,厘清管理权限,将移交划转企业按照行业类别整合组建,集聚资源向优势企

业、核心主业集中。持续加大重组整合力度,对同质化权属企业进行合并重整,将主营业务领域相近的交投集团、铁投集团等2户企业通过国有股权无偿划转的方式实施整合,能矿集团股权整体划入财金集团,菏泽城投股权整体划入菏泽投集团,市属企业管理层级全部压减到三级以内,资源要素配置不断优化,国有资产布局优化和结构调整取得实质性进展。

企业信用资质和融资能力大幅增强。通过授权经营、资产划转等方式,提升企业信用资质。菏泽创新产业投资有限公司、交投集团、财金集团3家企业相继获评AAA主体信用评级,市属国资国企目前已形成“3家AAA+9家AA+”的高信用矩阵,综合融资成本大幅降低,有力体现了菏泽“国企信用”。

战略性新兴产业加快布局。市属国企联动央企、省企,通过基金、股权等方式,积极投向新材料、高端装备、新能源、医药健康等领域,培育新质生产力。一批优质产品脱颖而出,如“大树植脂末”获评山东省知名品牌,“华驰”商标荣获中国驰名商标,产品成为国家电网核心供应商。部分产品成功进入俄罗斯、东南亚等国际市场。

创新能力持续提升。“十四五”时期,13家市属国企与27家高等学校、科研院所签订协议开展产学研协同创新和科技成果转化应用,获批国家高新技术企业9家,国家级专精特新1家,省级专精特新9家、瞪羚企业1家、绿色工厂4家,创新能力建设投入不断加大。

## 服务城市有力有为

市属国资国企在城市建设、公共服务、乡村振兴中发挥

关键作用。交通领域,菏泽东站投入运营,菏泽牡丹机场顺利通航,多条高速、快速路及跨铁路大桥项目扎实推进,长江路快速通道使相关路段通行时间大幅缩短。

城市建设方面,菏泽医专新校区、市立医院东院区等重大民生项目建成投用,人民广场完成提升改造。公用事业保障有力,供热、供水管网改造持续推进,公交服务不断优化,年均减免特殊群体乘车费用超千万人次。

在乡村振兴中,相关企业全力保障粮食收购,推广芍药等特色产业带动就业,建成重大水利调蓄工程,有效保障区域工农业用水需求。

## 党建引领融合深化

党的建设与国企改革同步深化。全面落实“党建入章”,党组织书记和董事长“一肩挑”,确保党委领导作用有效发挥。五年来新建大量基层党组织,打造了一批特色党建品牌,推动党建与业务深度融合。

监管体系持续健全。国资监管法规制度体系不断完善,重点领域监管加强。菏泽市国资在线监管平台建成投用,实现监管数据可视、过程可溯。创新实施季度双向述职考评,开展资产清欠、盘活低效资产等专项行动,构建起立体化监管格局。

债务风险防控体系建立健全,通过提前预警、定期调度等机制,牢牢守住了不发生系统性风险的底线。

## 权威发布

## 社保服务送上门 惠企政策暖人心

本报讯(通讯员 庞振)定陶区社保中心主动将社保政策和服务送上门,将社保惠企服务从“窗口咨询”延伸到“企业门口”,精准了解和对接企业发展需求,破解政策知晓度低、经办流程不熟悉等难题。

“以前要自己找政策、跑窗口,现在社保工作人员主动上门,还手把手教线上操作,真是太省心了。”12月23日,定陶区某化工企业负责人对区社保中心的上门服务连连点赞。

在政策上门服务中,定陶区社

保中心聚焦企业最关心的企业养老保险、失业保险、工伤保险等业务,组建了由业务骨干组成的宣传小队,深入润鑫化工产业园开展“面对面”社会保险政策精准宣传。

在走访现场,工作人员向企业负责人、企业人力资源工作人员发放政策手册,结合企业经营规模,用工特点,解读稳岗返还补贴、超龄人员和实习学生等特定从业人员参加工伤保险等惠企政策的适用和申请办理。稳岗返还补贴有效稳定了企业用工,降低企业用工成本,超龄人

员、实习生等特定从业人员参加工伤保险,既保障了各类劳动者的劳动权益又分散了企业风险,完善社保体系,促进社会公平。

针对企业普遍存在的线上操作难题,工作人员现场演示菏泽市人社网上服务的参保登记、人员减员、缴费申报等业务操作流程,手把手指导企业人力资源工作人员,实现“零跑腿”办理社保业务。宣传小队队员们还主动倾听企业诉求,对企业提出的问题,工作人员逐一耐心解答。

在走访过程中,工作人员向企业负责人、企业人力资源工作人员发放政策手册,结合企业经营规模,用工特点,解读稳岗返还补贴、超龄人员和实习学生等特定从业人员参加工伤保险等惠企政策的适用和申请办理。稳岗返还补贴有效稳定了企业用工,降低企业用工成本,超龄人

员、实习生等特定从业人员参加工伤保险,既保障了各类劳动者的劳动权益又分散了企业风险,完善社保体系,促进社会公平。

针对企业普遍存在的线上操作难题,工作人员现场演示菏泽市人社网上服务的参保登记、人员减员、缴费申报等业务操作流程,手把手指导企业人力资源工作人员,实现“零跑腿”办理社保业务。宣传小队队员们还主动倾听企业诉求,对企业提出的问题,工作人员逐一耐心解答。

在走访过程中,工作人员向企业负责人、企业人力资源工作人员发放政策手册,结合企业经营规模,用工特点,解读稳岗返还补贴、超龄人员和实习学生等特定从业人员参加工伤保险等惠企政策的适用和申请办理。稳岗返还补贴有效稳定了企业用工,降低企业用工成本,超龄人

员、实习生等特定从业人员参加工伤保险,既保障了各类劳动者的劳动权益又分散了企业风险,完善社保体系,促进社会公平。

在走访过程中,工作人员向企业负责人、企业人力资源工作人员发放政策手册,结合企业经营规模,用工特点,解读稳岗返还补贴、超龄人员和实习学生等特定从业人员参加工伤保险等惠企政策的适用和申请办理。稳岗返还补贴有效稳定了企业用工,降低企业用工成本,超龄人

员、实习生等特定从业人员参加工伤保险,既保障了各类劳动者的劳动权益又分散了企业风险,完善社保体系,促进社会公平。

在走访过程中,工作人员向企业负责人、企业人力资源工作人员发放政策手册,结合企业经营规模,用工特点,解读稳岗返还补贴、超龄人员和实习学生等特定从业人员参加工伤保险等惠企政策的适用和申请办理。稳岗返还补贴有效稳定了企业用工,降低企业用工成本,超龄人

员、实习生等特定从业人员参加工伤保险,既保障了各类劳动者的劳动权益又分散了企业风险,完善社保体系,促进社会公平。

在走访过程中,工作人员向企业负责人、企业人力资源工作人员发放政策手册,结合企业经营规模,用工特点,解读稳岗返还补贴、超龄人员和实习学生等特定从业人员参加工伤保险等惠企政策的适用和申请办理。稳岗返还补贴有效稳定了企业用工,降低企业用工成本,超龄人

员、实习生等特定从业人员参加工伤保险,既保障了各类劳动者的劳动权益又分散了企业风险,完善社保体系,促进社会公平。

在走访过程中,工作人员向企业负责人、企业人力资源工作人员发放政策手册,结合企业经营规模,用工特点,解读稳岗返还补贴、超龄人员和实习学生等特定从业人员参加工伤保险等惠企政策的适用和申请办理。稳岗返还补贴有效稳定了企业用工,降低企业用工成本,超龄人

员、实习生等特定从业人员参加工伤保险,既保障了各类劳动者的劳动权益又分散了企业风险,完善社保体系,促进社会公平。

## 课堂搬到田埂上 理论讲进心坎里

本报讯(通讯员 张娟娟 赵新桐)近日,在巨野县麒麟镇姚楼村的田间地头,一场别开生面的“田间微课堂”如期开讲。宣讲员用通俗易懂的语言,向种粮户、养殖户面对面解读乡村振兴、惠农补贴等政策,现场解答群众生产生活中的疑问,这场接地气的宣讲活动,正是该镇精准推进农村领域思想政治工作的生动缩影。

今年以来,麒麟镇坚持“分层覆盖、精准服务、实效导向”原则,聚焦农村、社区、机关事业单位、企业四大重点领域,全方位推进思想政治工作落地见效,让党的创新理论、惠

民政策真正走进群众心里、落到实处。

麒麟镇以姚楼村为试点,创新推出“田间课堂”“庭院宣讲”等形式,围绕群众最关心的补贴发放、